

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di numero un "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore IV – Servizi Tecnici e Generali dello "Osservatorio Astronomico d'Abruzzo", indetto con Determinazione n. 114 del 27 giugno 2025.  
Codice Concorso: 2025INAFCTER-AAB-10801-001

Si riporta, di seguito, l'estratto del Verbale n. 1 contenente i criteri stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

### **Estratto del Verbale n. 1**

- *OMISSIS* -

#### **Prova Scritta**

Come previsto dal Bando di concorso la prova scritta sarà svolta in "modalità digitale", nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 13 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e s.m.i. secondo le modalità stabilite dall'articolo 8, comma 7 del bando.

A tal uopo, la Commissione metterà a disposizione dei candidati dei computer/tablet per lo svolgimento della prova.

La Commissione predisporrà numero 3 buste identiche, chiuse, senza nessun segno di riconoscimento apposto e firmate dal Presidente della Commissione esaminatrice e dalla Segretaria, contenenti ognuna numero 5 domande a risposta aperta sintetica.

Uno dei set sarà estratto a sorte da due candidati.

La prova scritta, che avrà contenuto teorico-pratico, verterà sulle materie che attengono le attività previste dal Bando:

- conoscenze tecniche e normative riguardanti la manutenzione, l'adeguamento e il recupero del patrimonio edilizio esistente, ivi compresi gli edifici soggetti a vincolo culturale, nonché quelle riguardanti la progettazione di edifici pubblici e infrastrutture;
- principi di scienza delle costruzioni, tecnica e tecnologia dei materiali e delle strutture;
- normativa in materia di affidamento di lavori, servizi e forniture nel settore dei contratti pubblici;
- redazione di computi metrici estimativi e analisi dei prezzi;
- fondamenti di legislazione in ambito edilizio, urbanistico e ambientale;
- fondamenti di legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- elementi normativi relativi agli impianti tecnologici.

La Commissione stabilisce che la prova scritta avrà una durata massima di 2 ore.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova scritta è previsto un massimo di 30 punti, come da articolo 7, comma 3 del bando e stabilisce che a ciascuna domanda sarà assegnato un punteggio **massimo di 6 punti**, con criteri così ripartiti:

- a) conoscenza e padronanza dell'argomento trattato: fino ad un massimo di 3 punti;
- b) chiarezza espositiva: fino ad un massimo di 2 punti;
- c) capacità di sintesi, analisi e capacità critica: fino ad un massimo di 1 punto;

Come disposto dall'articolo 7, comma 4 del bando, i candidati che non riporteranno nella prova scritta un punteggio di almeno **21/30** non saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale.

- *OMISSIS* -

#### **Prova orale**

Come previsto dal bando del concorso la prova orale, che consisterà in un colloquio, verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche sulle seguenti ulteriori materie:

- conoscenze di base in materia di responsabilità civile e penale dei dipendenti pubblici
- nozioni sull'ordinamento istituzionale dell'INAF;
- principali riferimenti normativi in tema di privacy, trasparenza, anticorruzione e diritto di accesso agli atti.

La prova orale sarà valutata in quarantesimi e si intenderà superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai **28/40**.

Ai fini dell'espletamento della prova orale alla quale è attribuito il punteggio massimo di 40 punti, la Commissione stabilisce che a ciascun candidato saranno posti numero 4 quesiti, estratti a sorte, sugli argomenti succitati e che ad ogni domanda verrà assegnato **un massimo di 10 punti** secondo i seguenti criteri:

- 1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso: fino ad un massimo di punti 4;
- 2) per la capacità di analisi e di sintesi degli argomenti trattati: fino ad un massimo di punti 2;
- 3) per la capacità di approfondimenti specifici: fino ad un massimo di punti 2;
- 4) per la chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio: fino ad un massimo di punti 2.

Per la verifica del possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali ("soft skills") e professionali la Commissione stabilisce che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti. La domanda, che non prevede attribuzione di punteggio, verterà sulle esperienze di studio e lavoro del/della candidato/a e sulla descrizione di un episodio significativo che abbia richiesto capacità relazionali, trasversali o di *problem solving*.

A tal fine, la Commissione, prima dell'inizio di ciascuna sessione giornaliera d'esame, predispone le buste contenenti ognuna 4 quesiti. Le buste, senza nessun segno di riconoscimento apposto, saranno pari al numero di candidati convocati più 2, in modo che anche l'ultimo candidato abbia la possibilità di scelta tra 3 buste.

Nel corso della prova orale verrà accertato anche il grado di conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e la traduzione di un brano scelto dalla Commissione Esaminatrice, e delle conoscenze informatiche di base.

### **Valutazione titoli**

In merito alla valutazione dei titoli la Commissione prende atto che:

- 1) la valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che abbiano superato la predetta prova.
- 2) ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione Esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 7, lettera c), del "**Bando**", può disporre complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a 30 punti.
- 3) Sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie di seguito elencate, documentati e/o comprovati dai candidati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni:
  - a) titoli di studio superiori a quello richiesto dall'articolo 2, comma 1, del presente "Bando": **fino ad un massimo di 3 punti**;
  - b) corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire: **fino ad un massimo di 9 punti**;
  - c) incarichi attinenti al "profilo" da coprire, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: **fino ad un massimo di 9 punti**;
  - d) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: **fino ad un massimo di 9 punti**.

La Commissione decide di specificare la valutazione di ognuna delle voci (a, b, c, d) come riportato di seguito in dettaglio.

- a) Titoli di studio superiori a quello richiesto: **massimo punti 3**, così ripartiti:
- laurea magistrale/specialistica (o vecchio ordinamento), dottorato di ricerca, master universitario di II livello, corsi di specializzazione post-universitaria:
    - attinente: punti 1,5 per ogni titolo;
    - non attinente: punti 0,5 per ogni titolo;
  - laurea triennale (non sarà valutata in caso di titolo magistrale/specialistico), master universitario di I livello:
    - attinente: punti 1 per ogni titolo;
    - non attinente: punti 0,25 per ogni titolo;
  - altri titoli di studio attinenti (Istruzione Tecnica Superiore "ITS", "IFTS"), riconosciuti per legge, non ricompresi nei precedenti: punti 0,5 per titolo.
- b) Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire: **fino ad un massimo di 9 punti** così ripartiti:
- corsi di formazione e/o di aggiornamento con verifica finale: punti 0,25 per ogni corso di formazione e/o aggiornamento;
  - corsi di formazione e/o aggiornamento senza verifica finale: punti 0,10 per ogni corso di formazione e/o aggiornamento;
  - corsi biennali di alta specializzazione tecnica: punti 0,75 per ogni titolo;
  - altri corsi di specializzazione professionale: punti 0,25 per ogni titolo.
- c) Incarichi attinenti al "profilo" da coprire, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: **fino ad un massimo di 9 punti** così ripartiti:
- incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione: punti 0,50 per ogni incarico svolto;
  - incarichi svolti presso altre amministrazioni pubbliche o soggetti privati: punti 0,40 per ogni incarico svolto.
- d) attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: **fino ad un massimo di 9 punti**, così ripartiti:
- attività lavorativa prestata presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione: punti 3 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi;
  - attività lavorativa prestata presso altre amministrazioni pubbliche o presso soggetti privati: punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Per l'attività lavorativa part-time, qualora non ne sia indicata la percentuale, la Commissione stabilisce di considerarla al 50%.

Per ciascun candidato verranno predisposte delle schede di valutazione che conterranno analiticamente i punteggi attribuiti a ciascuna categoria di titoli.

- *OMISSIS* -

La responsabile del procedimento  
*f.to Sabrina Ciprietti*